



Curso Online de **Liderazgo y Gestión en Centros Educativos**

Métodos y herramientas para desarrollar habilidades y competencias para crear, liderar y motivar equipos educativos cohesionados y efectivos.

ARGENTINA
(54) 1159839543

BOLÍVIA
(591) 22427186

COLOMBIA
(57) 15085369

CHILE
(56) 225708571

COSTA RICA
(34) 932721366

EL SALVADOR
(503) 21366505

MÉXICO
(52) 5546319899


Iniciativas Empresariales
| estrategias de formación



atcliente@iniciativasempresariales.edu.es
america.iniciativasempresariales.com
Sede Central: BARCELONA - MADRID



Llamada Whatsapp
(34) 601615098

PERÚ
(51) 17007907

PANAMÁ
(507) 8338513

PUERTO RICO
(1) 7879457491

REP. DOMINICANA
(1) 8299566921

URUGUAY
(34) 932721366

VENEZUELA
(34) 932721366

ESPAÑA
(34) 932721366

Presentación

En los últimos años el tipo de gestión que se ha llevado a cabo en los centros educativos ha variado enormemente, se ha pasado de una gestión exclusivamente vertical y con una gran carga en la dirección a la hora de tomar decisiones y de luchar por sacar adelante los proyectos, a una tendencia de gestión más horizontal, en la que las tareas y responsabilidades se reparten tratando siempre de implicar a todo el equipo, aunque la dirección siga teniendo la máxima responsabilidad en las decisiones.

Este tipo de gestión, que se está introduciendo en los centros educativos, favorece un liderazgo basado en la participación y colaboración en equipo.

Este curso le permitirá identificar las diferentes áreas de responsabilidad que han de ponerse en marcha a la hora de gestionar a un equipo en un centro educativo, así como establecer y definir los comportamientos asociados a cada una de estas responsabilidades, distribuyendo eficazmente el tiempo de gestión para convertirse en un líder eficaz y de valor.

Encontrará además las pautas necesarias para lograr el liderazgo, ideas para gestionar los nuevos proyectos educativos que quieran implantar y metodologías para gestionar la innovación y la comunicación en el centro educativo.

La Educación On-line

Con más de 25 años de experiencia en la formación de directivos y profesionales, Iniciativas Empresariales y la Manager Business School presentan sus cursos e-learning. Diseñados por profesionales en activo, expertos en las materias impartidas, son cursos de corta duración y eminentemente prácticos, orientados a ofrecer herramientas de análisis y ejecución de aplicación inmediata en el puesto de trabajo.

Los cursos e-learning de Iniciativas Empresariales le permitirán:

1

La posibilidad de *escoger* el momento y lugar más adecuado.

2

Interactuar con otros estudiantes enriqueciendo la diversidad de visiones y opiniones y su aplicación en situaciones reales.

3

Aumentar sus capacidades y competencias en el puesto de trabajo en base al estudio de los casos reales planteados en este curso.

4

Trabajar con más y diversos recursos que ofrece el entorno on-line.

Método de Enseñanza

El curso se realiza online a través de la plataforma e-learning de Iniciativas Empresariales que permite el acceso de forma rápida y fácil a todo su contenido (manual de estudio, material complementario, ejercicios de aprendizaje, bibliografía...) pudiendo descargárselo para que pueda servirle posteriormente como un efectivo manual de consulta. En todos nuestros cursos es el alumno quien marca su ritmo de trabajo y estudio en función de sus necesidades y tiempo disponible. Ponemos además a su disposición un tutor que le apoyará y dará seguimiento durante el curso, así como un consultor especializado que atenderá y resolverá todas las consultas que pueda tener sobre el material docente.

Podrá también descargarse la APP Moodle Mobile (disponible gratuitamente en Google Play para Android y la Apple Store para iOS) que le permitirá acceder a la plataforma desde cualquier dispositivo móvil y realizar el curso desde cualquier lugar y en cualquier momento.

El curso incluye:



Contenido y Duración del Curso

El curso tiene una duración de **120 horas** distribuidas en 5 módulos de formación práctica.

El material didáctico consta de:

Manual de Estudio

Los 5 módulos contienen el temario que forma parte del curso y que ha sido elaborado por profesionales en activo expertos en la materia.

Material Complementario

Cada uno de los módulos contiene material complementario que ayudará al alumno en la comprensión de los temas tratados. Encontrará también ejercicios de aprendizaje y pruebas de autoevaluación para la comprobación práctica de los conocimientos adquiridos.

Este curso le permitirá saber y conocer:

- Cómo potenciar el papel de líder en su centro educativo, reforzando su implicación en la gestión y en ser transmisor de cultura y valores coherentes con el liderazgo eficaz.
- Cómo establecer las diferentes responsabilidades que, como líder, ha de poner en práctica para lograr la legitimación necesaria.
- Cómo gestionar la diversidad de perfiles profesionales de un centro educativo.
- Cómo desarrollar la habilidad de “saber conocer” al equipo de colaboradores para poder definir la mejor forma de actuación con cada uno de ellos.
- Cómo aprender a interpretar adecuadamente los conflictos que se pueden dar en los centros educativos como paso previo para solucionarlos.
- Cómo superar los conflictos motivacionales y potenciar su liderazgo.
- Qué trabajos y roles desarrolla un líder eficaz y con qué finalidad en un centro educativo.
- Cómo planificar un proyecto educativo en equipo y cómo gestionar sus plazos de realización.
- Por qué es necesario hoy en día en los centros educativos desarrollar y potenciar las capacidades y habilidades directivas.
- Cómo mejorar las relaciones profesionales a todos los niveles: conversación, negociación, comunicación, trabajo en equipo, toma de decisiones...
- Cómo aplicar técnicas de comunicación para liderar de forma eficaz y efectiva.
- Cómo desarrollar metodologías para resolver problemas y tomar decisiones.

“Aumente sus competencias en liderazgo, gestión de equipos, toma de decisiones, negociación, motivación, delegación y organización en un centro educativo y recuerde que un liderazgo eficaz provoca la mejora de resultados en los equipos de formadores aunque para lograrlo deban asumirse determinadas responsabilidades inherentes al líder de valor”

Dirigido a:

Directores de Centros Educativos y Jefes de Estudios así como a todos aquellos profesionales del sector educativo que deseen adquirir conocimientos sobre el liderazgo y la gestión de centros educativos.

Contenido del Curso

MÓDULO 1. Liderazgo en una organización educativa

50 horas

- 1.1. La dirección de un centro educativo.
- 1.2. Liderazgo en una organización educativa.
- 1.3. Motivación y automotivación.
- 1.4. Gestión de emociones.
- 1.5. Trabajo en equipo.
- 1.6. Gestión del talento.
- 1.7. Gestión eficaz del tiempo.
- 1.8. Dirección de reuniones eficaces.
- 1.9. Gestión constructiva de conflictos.
- 1.10. Toma de decisiones y resolución de problemas.

MÓDULO 2. Gestionar la comunicación en un centro educativo

14 horas

- 2.1. Las instituciones educativas y la comunicación.
- 2.2. Herramientas de comunicación.
- 2.3. Wikis.
- 2.4. Blogs.
- 2.5. Redes Sociales.
- 2.6. M-learning y aplicaciones multidispositivo.
- 2.7. Agregaciones: Mashups.
- 2.8. Social Bookmarking.
- 2.9. La comunicación de crisis.

MÓDULO 3. Gestionar proyectos en un centro educativo

40 horas

- 3.1. Iniciar un proyecto.
- 3.2. Planificar el trabajo del proyecto.
- 3.3. Desarrollar el calendario, estimados de costes y presupuestos.
- 3.4. Planificar la calidad, los RRHH y las comunicaciones.
- 3.5. Analizar riesgos y planificar la respuesta al riesgo.
- 3.6. Planificar las contrataciones.
- 3.7. Ejecutar el trabajo del proyecto.
- 3.8. Monitorizar y controlar el trabajo.
- 3.9. Monitorizar y controlar el calendario y los costes.
- 3.10. Monitorizar y controlar la calidad, los RRHH y las comunicaciones.
- 3.11. Monitorizar y controlar el riesgo y los contratos.
- 3.12. Cerrar el proyecto.

MÓDULO 4. Gestión del cambio en una organización educativa

8 horas

- 4.1. El cambio en los centros educativos.
- 4.2. El cambio no es una opción.
- 4.3. Tipos de cambio.
- 4.4. La resistencia al cambio.
- 4.5. Los procesos de cambio y la modificación de los hábitos.
- 4.6. Procesos de cambio: cómo influyen las tradiciones y normas sociales.
- 4.7. Emociones asociadas a los cambios no deseados.
- 4.8. Valorar cuándo el cambio es necesario.
- 4.9. Herramientas para el cambio en las organizaciones.
- 4.10. Factores de éxito en los procesos de cambio.
- 4.11. Gestión del cambio.
- 4.12. Anexos y documentación.

MÓDULO 5. Gestión de la innovación en una organización educativa

8 horas

- 5.1. Centros educativos.
- 5.2. La creatividad: qué es, cómo se produce y qué factores la condicionan.
- 5.3. Creatividad y energía física y mental.
- 5.4. Creatividad y pensamiento inconsciente.
- 5.5. Creatividad y emociones.
- 5.6. El cerebro creativo.
- 5.7. Las barreras creativas.
- 5.8. Creatividad y esquemas mentales: del pensamiento reproductivo al pensamiento productivo.
- 5.9. Técnicas para potenciar la creatividad.
- 5.10. Claves de la innovación empresarial.
- 5.11. Conclusiones finales.

Consultor



Xavier Navarro

Ingeniero Superior en Informática. Experto en el sector educativo con amplia experiencia como asesor de centros educativos en temas de gestión de proyectos educativos, gestión de equipos y modelos de innovación y negocios 2.0.

El consultor y el equipo de tutores estarán a disposición de los alumnos para resolver sus dudas y ayudarles en el seguimiento del curso y el logro de objetivos.

Titulación

Una vez finalizado el curso de forma satisfactoria, el alumno recibirá un diploma acreditando la realización del curso **LIDERAZGO Y GESTIÓN EN CENTROS EDUCATIVOS**.

